

Информация за политиката за възнаграждения на ОББ-Чартис ЗД АД

Лицата, по отношение на които се прилага "Политиката за възнагражденията в "ОББ-Чартис Застрахователно Дружество" АД" ("Политиката"), получават постоянно възнаграждение и променливо възнаграждение при постигане на определени резултати, в случай че "ОББ-Чартис Застрахователно Дружество" АД ("Дружеството") е взело решение да изплаща такова. Решението за изплащане на променливо възнаграждение се взема за финансова година, за всички или за някои категории персонал по Политиката и за всички или някои от лицата в съответната категория персонал. Компетентни да вземат решението за изплащане на променливо възнаграждение са Общото събрание, Надзорния съвет и Изпълнителния директор. Променливото възнаграждение на всяко отделно лице, по отношение на което се прилага Политиката, се определя на база оценка на неговата дейност. Критериите за извършване на оценката са финансови (ако дейността на съответното лице е свързана с генериране на финансов резултат) и нефинансови и се коригират съобразно поетия риск. Критериите за корекция съобразно риска са: целите на Дружеството, определени в неговата бизнес стратегия и инвестиционна политика, целите на съответното организационно звено в структурата на Дружеството и на дейностите, извършвани от съответното лице. Представянето на лицата по различните критерии се оценява чрез скала за оценяване във формуляр за оценка.

Критериите за успех, на които се основава правото за получаване на акции, опции и променливи елементи на възнаграждението се определят в Политиката и в решението на компетентния орган за изплащане на променливо възнаграждение за съответната финансова година. Към момента, Дружеството не изплаща променливи възнаграждения, които се състоят от акции, опции или други видове финансови инструменти.

Контрол и оценка на прилагането на Политиката се извършва от Надзорния съвет на Дружеството и от Специализираната служба за вътрешен контрол на Дружеството най-малко веднъж годишно. Дружеството не разполага с Комитет за възнагражденията, защото не е лице по чл.4, ал.1 от Наредба №43 на Комисията за финансов надзор.